

Zarządzenie Nr 40/2018
Wójta Gminy Nowy Duninów
z dnia 25 maja 2018 roku

**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania
pracowników Urzędu Gminy w Nowym Duninowie**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016r., poz. 902 z 2017r. poz. 60 i poz. 1930), w związku z art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. ustawy o samorządzie gminnym (Dz, U. z 2018r., poz. 994, poz. 1000) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Nowym Duninowie stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 1/2018 Wójta Gminy Nowy Duninów z dnia 02 stycznia 2018 roku, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) tytuł Rozdziału V otrzymuje brzmienie: „Rozdział V. Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego, specjalnego i za dyżur domowy.”.
- 2) po § 9 dodaje się § 10 w brzmieniu:

„**§ 10.1.** Pracownikowi pozostającemu, w związku ze zobowiązaniem przez pracodawcę do pozostawania poza normalnymi godzinami pracy w gotowości do wykonywania pracy wynikającej z umowy o pracę w domu, może przysługiwać z tego tytułu dodatek za dyżur domowy.

2. Dodatek za dyżur domowy jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

3. Wysokość dodatku za każdy faktycznie pełniony dyżur domowy określana jest kwotowo i nie może przekroczyć 10% minimalnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w I kategorii zaszeregowania dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 936).

4. Dodatek za dyżur domowy jest wypłacany w miesiącu następującym po miesiącu, w którym pracownik nabył do niego prawo, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek nie przysługuje, jeżeli pracownik zobowiązany przez pracodawcę do pełnienia dyżuru w danym dniu:

- 1) wykonywał pracę wynikającą z umowy o pracę;
- 2) był niezdolny do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny;
- 3) nie dopełnił obowiązku pozostawania w gotowości do wykonywania pracy wynikającej z umowy o pracę, np. był nieobecny w domu.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku za dyżur domowy podejmuje w każdym przypadku kierownik Urzędu na podstawie ewidencji czasu pracy danego pracownika.”.

§ 2. Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Nowym Duninowie otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

**MAKSYMALNE POZIOMY WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I
MAKSYMALNE POZIOMY DODATKU FUNKCYJNEGO NA STANOWISKACH
KIEROWNICZYCH URZĘDNICZYCH,
MAKSYMALNE POZIOMY WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO NA
STANOWISKACH URZĘDNICZYCH, POMOCNICZYCH I OBSŁUGI,
KATEGORIE ZASZEREGOWANIA**

Lp.	Stanowisko	Maksymalna stawka zaszeregowania	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3	4
I. Stanowiska kierownicze urzędnicze			
1.	Sekretarz gminy	XXII	3
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XXI	2
3.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XVIII	1
4.	Kierownik referatu (jednostki równorzędnej) Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XVIII	1
5.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XVIII	-
6.	Administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych osobowych)	XVIII	-
II. Stanowiska urzędnicze			
1.	Starszy inspektor	XVII	-
2.	Inspektor	XVII	-
3.	Podinspektor	XV	-
4.	Samodzielny referent	XIV	-
5.	Referent, kasjer, księgowy	XIV	-
6.	Młodszy referent, młodszy księgowy	XIII	-
I. Stanowiska pomocnicze i obsługi			
1.	Sekretarka	XIV	-
2.	Pomoc administracyjna	VIII	-
3.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	VI	-
4.	Kierowca autobusu	XV	-

5.	Konserwator, rzemieślnik wykwalifikowany, palacz c. o.	XIII	-
6.	Kierowca samochodu osobowego	XII	-
7.	Robotnik gospodarczy	X	-
8.	Sprzątaczką	VIII	-