

TABELA PUNKTOWYCH ROZPIĘTOŚCI DLA POSZCZEGÓLNYCH KATEGORII ZASZEREGOWANIA

Kategoria zaszeregowania	Liczba punktów	Płaca minim. -10%	Płaca max. +10%
I	Najniższe wynagrodzenie zasadnicze-20 punktów	830,00	979,00
II	21-35	803,70	1028,50
III	36-50	844,20	1078,00
IV	51-65	884,70	1127,50
V	66-80	925,20	1177,00
VI	81-95	965,70	1226,50
VII	96-110	1006,20	1276,00
VIII	111-125	1046,70	1325,50
IX	126-140	1087,20	1375,00
X	141-160	1127,70	1441,00
XI	161-180	1181,70	1507,00
XII	181-200	1235,70	1573,00
XIII	201-220	1289,70	1639,00
XIV	221-240	1343,70	1705,00

załącznik nr 2 do regulaminu

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	do 35%
2	do 50%
3	do 65%
4	do 80%
5	do 95%
6	do 110%
7	do 125%

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

A. Pietrzak
Andrzej Pietrzak

**WYKAZ STANOWISK PRACOWNICZYCH, SZCZEGÓŁOWE
WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE, ZASZEREGOWANIE DO
KATEGORII WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I STAWEK
DODATKU FUNKCYJNEGO.**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	Sekretarz szkoły	XII-XIV	4	średnie	5
2	Starszy woźny	III-VII	-	podstawowe	-
3	Woźny	II-VI	-	podstawowe	-
4	Sprzątaczką	II-VI	-	podstawowe	-
5	Kucharka	V-X	-	Zasadnicze zawodowe lub wyszkolenie w zawodzie	-
6	Konserwator	V-X	-	Zasadnicze zawodowe lub wyszkolenie w zawodzie	-

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

A. Pietrzak

Andrzej Pietrzak