

REGULAMIN PRYZYNAWANIA DODATKOWYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA , NAGRÓD ORAZ DODATKÓW MIESZKANIOWYCH

Niniejszy regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków:

- dodatku motywacyjnego,
- dodatku za wysługę lat,
- dodatku funkcyjnego,
- dodatku za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- dodatków mieszkaniowych,
- oraz nagród.

§ 1

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i zasadach określonych w art. 33 ust 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz rozporządzeniem Ministerstwa Edukacji Narodowej z 31 stycznia 2005r Dz. U. Nr 22 poz. 181 w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 2

Dodatek motywacyjny

Nauczyciele i dyrektorzy mogą otrzymać dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz jakości zarządzania szkołą.

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 5,0 % wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektorów szkół 7,2 %.

Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, dwa razy w roku za okres styczeń-czerwiec i lipiec-grudzień.

Nauczycielom rozpoczynającym pracę w danej szkole lub placówce dodatek motywacyjny może być przyznany dopiero po przepracowaniu jednego roku.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- systematyczne i efektywne przygotowanie do podzielonych obowiązków,
- podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych form doskonalenia zawodowego,
- wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach i innych,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnych doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
- organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, itp.,
- dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest:

- szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

- tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w których funkcjonuje placówka,
- zaspokojenie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
- podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenia,
- systematyczny nadzór pedagogiczny,
- inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
- stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
- stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
- twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
- realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
- poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
- aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci zagrożonych patologią społeczną,
- tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- prawidłowa organizacja pracy,
- racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi.

Dodatek motywacyjny wypłacany jest miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Nauczycielom dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorom Wójt.

W ramach posiadanych środków Wójt Gminy w ciągu roku kalendarzowego może zwiększyć środki na fundusz motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów.

§ 3

Dodatek za warunki pracy

Nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim lub indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin ponadwymiarowych.

Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną godzinę w ramach realizowanego ramowego planu nauczania. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor.

**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
Wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy.**

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych, i opiekuńczych na zasadach określonych w **art. 35 Karty Nauczyciela**, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się proporcjonalnie do płacy wynikającej z osobistego zaszeregowania płacowego nauczyciela.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach , w których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności;
 - zawieszeniem zajęć z powodu mrozów, epidemii lub innych zdarzeń niezależnych od nauczyciela
 - rekolekcji
 - wyjazdem nauczyciela w ramach kształcenia i doksztalcania zgodnego z planem wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego.
 - chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień
 - wyjazdu uczniów lub z uczniami na wycieczki, biwaki, „zielone szkoły” lub inne formy pracy dydaktycznej
 - nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy (opieki nad zdrowym dzieckiem i urlopu okolicznościowego określonego odrębnymi przepisami)**traktuje się jak godziny odbyte.**
5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
6. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej , ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz.737 ze zmianami)
7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Liczba godzin nadwymiarowych nauczyciela w miesięcznym okresie rozliczeniowym zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną (z wyłączeniem Szkoły Filialnej w Lipiankach).
10. Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, realizowanych w danym miesiącu, ustala dyrektor szkoły.
11. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 5

Dodatek funkcyjny

Dodatek funkcyjny dla dyrektora wynosi odpowiednio:

- a) do 8 oddziałów od 7,35% do 34,44% kwoty bazowej
- b) 9 oddziałów i powyżej kwota 9,19% do 43,62% kwoty bazowej.

Dodatki funkcyjne dla dyrektorów przyznawane są przez wójta.

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego.

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i w czasie urlopu na poratowanie zdrowia.

Pozostałe dodatki funkcyjne przyznaje dyrektor szkoły.

Dodatek za wychowawstwo klasy wynosi:

- do 15 uczniów - 1,66% kwoty bazowej
- od 16 do 20 uczniów - 2,30% kwoty bazowej
- od 21 do 25 uczniów - 2,76% kwoty bazowej
- od 26 do 30 uczniów - 2,99% kwoty bazowej
- od 31 uczniów - 3,45% kwoty bazowej.

Dodatek za opiekuna stażu wynosi 2,44% kwoty bazowej

i jest przyznawany na okres pełnienia funkcji.

Kwoty dodatków oblicza się z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że do 0,50zł pomija się, a co najmniej 0,50zł liczy się jako pełny złoty.

§ 6

Dodatek mieszkaniowy

Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy. Dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od liczby członków rodziny i wynosi dla nauczyciela 2,48% kwoty bazowej, a na pozostałych członków rodziny - 0,46% kwoty bazowej.

Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu,
- pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodu

Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom przyznaje Wójt.

Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie świadczenia pracy, a także w okresach:

- nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
- korzystania z urlopu wychowawczego,
- w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
- korzystania z urlopu bezpłatnego krótszego niż jeden miesiąc

Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącym także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje jeden dodatek.

Małżonkowie określają, który pracodawca będzie wypłacał dodatek.

O zaistniałej zmianie liczby członków nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor organ prowadzący szkołę.

W przypadku nie powiadomienia dyrektora lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

Kwoty dodatków oblicza się z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że do 0,50zł pomija się, a co najmniej 0,50zł liczy się jako pełny złoty.

§ 7

Nagrody

1. Zgodnie art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości co najmniej 1 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń.
2. 80% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do przedszkoli i szkół, z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora.
3. 20% funduszu nagród przeznaczają się na Nagrody Wójta. Organ prowadzący może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na Nagrody Wójta.

§ 8

1. Zasady i kryteria przyznawania Nagród Dyrektora ustala Dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.

§ 9

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 10

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

1. Dnia Edukacji Narodowej,
2. w szczególnie uzasadnionych wypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 11

1. Nagrodę Wójta i Dyrektora otrzymują nauczyciele za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej za:
 - osiągnięcie bardzo dobrych wyników w pracy dydaktycznej potwierdzonych osiągnięciami uczniów,
 - wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego,
 - aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - inicjowanie i stosowanie różnych form, metod i środków aktywizowania uczniów,
 - prowadzenie działalności na rzecz przeciwdziałania patologiom i przemocy wśród młodzieży,
 - zaangażowanie we współpracę z rodzicami,

- zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły, aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli,
- podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji.

Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 4 z wymienionych kryteriów.

2. Nagrodę Wójta przyznaje się dyrektorom uwzględniając:

- kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, udział i sukcesy uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,
- prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych,
- dbałość o bazę szkoły,
- solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
- pracę na rzecz oświaty na terenie gminy,
- wszechstronną współpracę ze środowiskiem szkoły.

§ 12

1. Wnioski o Nagrodę Wójta mogą składać:

- dyrektorzy szkół,
- rady pedagogiczne,
- nauczycielskie organizacje związkowe działające w szkole,
- rady rodziców,

2. Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta z okazji Dnia Edukacji Narodowej winny być złożone do dnia 30 września.

3. Wójt może przyznać Nagrodę Wójta z własnej inicjatywy.

4. Wysokość Nagrody Wójta jest ustalana przez Wójta.

§ 13

Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Wójta lub Dyrektora otrzymuje dokument, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 14

Nauczyciel niezależnie od otrzymanej Nagrody Dyrektora Szkoły może w danym roku otrzymać Nagrodę Wójta.

§ 15

Regulamin uzgodniono ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.