

U C H W A Ł A Nr 298/XXVIII/2023
Rady Gminy Nowy Duninów
z dnia 17 lutego 2023 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Nowy Duninów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1 – 4, art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530), § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§1. Ustala się z dniem 1 stycznia 2023 r. miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Nowy Duninów w następującej wysokości :

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 9 760,00 złotych
(słownie: dziewięć tysięcy siedemset sześćdziesiąt złotych, 00/100 groszy);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 2 520,00 złotych
(słownie: dwa tysiące pięćset dwadzieścia złotych, 00/100 groszy);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 3 684,00 złote
(słownie: trzy tysiące sześćset osiemdziesiąt cztery złote, 00/100 groszy);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości ustalonej zgodnie z art. 38 ust. 1 w/w ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

§2. Wykonanie Uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Nowy Duninów.

§3. Traci moc Uchwała Nr 194/XX/2021 Rady Gminy Nowy Duninów z dnia 03 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Nowy Duninów.

§4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Andrzej Pietrzak

UZASADNIENIE

do uchwały Nr 298/XXVIII/2023

Rady Gminy Nowy Duninów

z dnia 17 lutego 2023 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Nowy Duninów

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Stosownie zaś do treści art. 36 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530), pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, w tym: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Między innymi wójtowi przysługuje dodatek specjalny (art. 36 ust. 3 ww. ustawy o pracownikach samorządowych) w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego { § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960)}.

Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny (art. 36 ust. 4 ww. ustawy o pracownikach samorządowych) w maksymalnej kwocie 3 150,00 zł (§ 3 pkt 1 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych).

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ww. ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie miesięczne dla m.in. wójtów nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej, która w ustawie budżetowej została ustalona na 1 789,42 zł. W związku z tym, maksymalne wynagrodzenie może wynieść 20 041,50 zł.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

A. Pietrzak
Andrzej Pietrzak