

UCHWAŁA Nr 69/IX/2019r.

Rady Gminy w Nowym Duninowie

z dnia 13 września 2019r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego nagród i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w Szkole Podstawowej im. ks. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Nowym Duninowie.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019r poz. 506) oraz art. 30 ust.6 i 6a , art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967 ze zm.) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r (Dz.U z 2014r poz. 416 ze zm.) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy , uchwala się co następuje:

§ 1

Po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego nagród i za warunki pracy, oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia stanowiący załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Traci moc Uchwała: Nr 217/XXIV/2017 z dnia 28.12.2017r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Andrzej Pietrzak
Andrzej Pietrzak

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 34a ustawy Karty Nauczyciela nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy.

Minimalna wysokość dodatku, o którym mowa wynosi 300zł.

W rozporządzeniu Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r poz. 416 z późn. zm.) wprowadza się zmiany i w § 5 dodaje się: „nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym” w związku z czym w uchwale w § 7 zapisuje się: dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu: powierzenia opiekuna oddziału przedszkolnego i wynosi co najmniej:300,00zł

Zgodnie z art. 91d pkt. 2 ustawy Karty Nauczyciela kompetencje organu prowadzącego w tym zakresie wykonuje Rada Gminy Nowy Duninów.

Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez związki zawodowe ZNP.
Biorąc powyższe pod uwagę wnosi się o podjęcie niniejszej uchwały.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
A. Pietrzak
Andrzej Pietrzak

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKOWYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA I NAGRÓD

Niniejszy regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków:

- dodatku motywacyjnego,
- dodatku za wysługę lat,
- dodatku funkcyjnego,
- dodatku za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 1

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i zasadach określonych w art. 33 ust 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz rozporządzeniem Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005r. (Dz. U. z 2014r poz. 416 ze zm.) w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 2

Dodatek motywacyjny

Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne, który stanowi:

- 8,0 % planowanego funduszu na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli
- 9,2% planowanego funduszu na wynagrodzenia zasadnicze dla dyrektorów.

Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od osiągniętych wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz jakości zarządzania szkołą.

Nauczycielom i wicedyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt.

Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go podwyższyć lub obniżyć bez konieczności wypowiedzenia.

Stawka dodatku może być podwyższana w zależności od osiągniętych wyników pracy w granicach posiadanych środków:

- dla nauczycieli do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego
- dla dyrektora do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

Nie przyznaje się dodatku motywacyjnego nauczycielom, którzy ograniczają się od wykonywania obowiązków, za które otrzymują wynagrodzenie.

Ponadto dodatek nie przysługuje:

- nauczycielom przebywającym na urloпах zdrowotnych, macierzyńskich, wychowawczych lub na zasiłkach chorobowych płatnych z ZUS,
- nauczycielom nowo zatrudnionym w pierwszym roku pracy.

Uzyskane w/w nadwyżki przydziela się pozostałym nauczycielom.

Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, dwa razy w roku za okres styczeń-czerwiec i lipiec-grudzień.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej

opieki,

- jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- systematyczne i efektywne przygotowanie do podzielonych obowiązków,
- podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych form doskonalenia zawodowego,
- wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach i innych,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnych doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
- organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, itp.,
- dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest:

- szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w których funkcjonuje placówka,
- zaspokojenie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
- podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenia,
- systematyczny nadzór pedagogiczny,
- inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
- stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
- stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,

- twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
- realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
- poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
- aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci zagrożonych patologią społeczną,
- tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- prawidłowa organizacja pracy,
- racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi.

Dodatek motywacyjny wypłacany jest miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia.

W ramach posiadanych środków Wójt Gminy w ciągu roku kalendarzowego może zwiększyć środki na fundusz motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów.

§ 3

Dodatek za warunki pracy

Nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim lub indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin ponadwymiarowych.

§ 4

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy.

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych, i opiekuńczych na zasadach określonych w **art. 35 Karty Nauczyciela**, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się

proporcjonalnie do płacy wynikającej z osobistego zaszeregowania płacowego nauczyciela.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach , w których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności;
 - zawieszeniem zajęć z powodu mrozów, epidemii lub innych zdarzeń niezależnych od nauczyciela
 - rekolekcji
 - wyjazdem nauczyciela w ramach kształcenia i dokształcania zgodnego z planem wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego.
 - chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień
 - wyjazdu uczniów lub z uczniami na wycieczki, biwaki, „zielone szkoły” lub inne formy pracy dydaktycznej
- nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy (opieki nad zdrowym dzieckiem i urlopu okolicznościowego określonego odrębnymi przepisami)
traktuje się jak godziny odbyte.
5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
6. Za miesiące wakacyjne ,ferie zimowe oraz przerwy świąteczne wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej , ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz.737 ze zmianami)
7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych nie może

- być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Liczba godzin ponadwymiarowych nauczyciela w miesięcznym okresie rozliczeniowym zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną.
 10. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, realizowanych w danym miesiącu, ustala dyrektor szkoły.
 11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu za miniony miesiąc w terminie wypłaty z wyjątkiem godzin wykazanych w grudniu, za które zapłata będzie dokonana przed końcem tego miesiąca.

§ 7

Dodatek funkcyjny

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

Dodatek funkcyjny wynosi odpowiednio:

- a) dla dyrektora od 1.200,00 do 3.000,00zł.
- b) dla wicedyrektora od 800 do 2.000,00zł.

Dodatki funkcyjne dla dyrektorów przyznawane są przez wójta.

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego.

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i w czasie urlopu na poratowanie zdrowia.

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

1. Powierzenia wychowawcy klasy i wychowawcy klas łączonych i wynosi co najmniej:
300,00zł
2. Powierzenia opiekuna oddziału przedszkolnego i wynosi i co najmniej:
- 300,00zł

Sprawowanie funkcji opiekuna stażu wynosi 2,44% kwoty bazowej dla nauczycieli ogłaszanej w ustawie budżetowej i jest przyznawany na okres pełnienia funkcji. Kwotę dodatku opiekuna stażu oblicza się z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że do 0,50zł pomija się, a co najmniej 0,50zł liczy się jako pełny złoty.

Dodatki wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia

§ 8

Nagrody

Zgodnie art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkołę tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości co najmniej 1 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń.

- 80% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do przedszkoli i szkół, z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora.
- 20% funduszu nagród przeznacza się na Nagrody Wójta. Organ prowadzący może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na Nagrody Wójta.

Zasady i kryteria przyznawania Nagród Dyrektora ustala Dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- Dnia Edukacji Narodowej,
- w szczególnie uzasadnionych wypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Nagrodę Wójta i Dyrektora otrzymują nauczyciele za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej za:

- osiąganie bardzo dobrych wyników w pracy dydaktycznej potwierdzonych osiągnięciami uczniów,
- wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego,
- aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- inicjowanie i stosowanie różnych form, metod i środków aktywizowania uczniów,
- prowadzenie działalności na rzecz przeciwdziałania patologiom i przemocy wśród młodzieży,
- zaangażowanie we współpracę z rodzicami,

- zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły, aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli,
- podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji.

Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 4 z wymienionych kryteriów.

Nagrodę Wójta przyznaje się dyrektorom i wyróżniającym się nauczycielom uwzględniając:

- kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, udział i sukcesy uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,
- prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych,
- dbałość o bazę szkoły,
- solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
- pracę na rzecz oświaty na terenie gminy,
- wszechstronną współpracę ze środowiskiem szkoły.

Wnioski o Nagrodę Wójta mogą składać:

- dyrektorzy szkół,
- rady pedagogiczne,
- nauczycielskie organizacje związkowe działające w szkole,
- rady rodziców,

Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta z okazji Dnia Edukacji Narodowej winny być złożone do Organu Prowadzącego.

Wójt może przyznać Nagrodę Wójta z własnej inicjatywy.

Wysokość Nagrody Wójta jest ustalana przez Wójta.

Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Wójta lub Dyrektora otrzymuje dokument, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Nauczyciel niezależnie od otrzymanej Nagrody Dyrektora Szkoły może w danym roku otrzymać Nagrodę Wójta.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Andrzej Piętrzak