

UCHWAŁA Nr 228/XXX/2010r.

Rady Gminy w Nowym Duninowie

z dnia 30 kwietnia 2010r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego nagród i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w Szkołach Podstawowych oraz Gimnazjum w Nowym Duninowie

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /Dz.U. z 2001r. Nr 142,poz.1591, z 2002r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz.984, Nr 153, poz.1271, Nr 214, poz.1806, z 2003r. Nr 80, poz.717. Nr 162, poz.1568/ oraz art. 30 ust.6 i 6a , art. 49 ust. 2, art. 54 ust.3 i 7 w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela - tekst jednolity /Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674/ i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy/ Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm., uchwała się co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego nagród i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, stanowiący załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2

1. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Traci moc Uchwała: Nr 150/XXI/09 z 25 marca 2009r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

PRZEWODNICZĄCY

Rady Gminy
A. Pietrzak
Andrzej Pietrzak

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKOWYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA , NAGRÓD ORAZ DODATKÓW MIESZKANIOWYCH

Niniejszy regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków:

- dodatku motywacyjnego,
- dodatku za wysługę lat,
- dodatku funkcyjnego,
- dodatku za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- dodatków mieszkaniowych,
- oraz nagród.

§ 1

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i zasadach określonych w art. 33 ust 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz rozporządzeniem Ministerstwa Edukacji Narodowej z 31 stycznia 2005r Dz. U. Nr 22 poz. 181 w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach i innych,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnych doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
- organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, itp.,
- dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest:

- szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w których funkcjonuje placówka,
- zaspokojenie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
- podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenia,
- systematyczny nadzór pedagogiczny,
- inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
- stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
- stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
- twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
- realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
- poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
- aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci zagrożonych patologią społeczną,
- tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- prawidłowa organizacja pracy,
- racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi.

Dodatek motywacyjny wypłacany jest miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia. W ramach posiadanych środków Wójt Gminy w ciągu roku kalendarzowego może zwiększyć środki na fundusz motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów.

dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy (opieki nad zdrowym dzieckiem i urlopu okolicznościowego określonego odrębnymi przepisami)

traktuje się jak godziny odbyte.

5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
6. Za miesiące wakacyjne, ferie zimowe oraz przerwy świąteczne wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz.737 ze zmianami)
7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Liczba godzin ponadwymiarowych nauczyciela w miesięcznym okresie rozliczeniowym zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną (z wyłączeniem Szkoły Filialnej w Lipiankach).
10. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, realizowanych w danym miesiącu, ustala dyrektor szkoły.
11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 5

Dodatek funkcyjny

Dodatek funkcyjny dla dyrektora wynosi odpowiednio:

- a) do 8 oddziałów od 7,35% do 34,44% kwoty bazowej
- b) 9 oddziałów i powyżej kwota 9,19% do 43,62% kwoty bazowej.

Dodatki funkcyjne dla dyrektorów przyznawane są przez wójta.

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego.

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i w czasie urlopu na poratowanie zdrowia.

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącym także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje jeden dodatek.

Małżonkowie określają, który pracodawca będzie wypłacał dodatek.

O zaistniałej zmianie liczby członków nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor organ prowadzący szkołę.

W przypadku nie powiadomienia dyrektora lub organu prowadzącego szkoły o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

Kwoty dodatków oblicza się z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że do 0,50zł pomija się, a co najmniej 0,50zł liczy się jako pełny złoty.

§ 7

Nagrody

- Zgodnie art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości co najmniej 1 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń.
- 80% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do przedszkoli i szkół, z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora.
- 20% funduszu nagród przeznacza się na Nagrody Wójta. Organ prowadzący może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na Nagrody Wójta.
- Zasady i kryteria przyznawania Nagród Dyrektora ustala Dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
- Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- Dnia Edukacji Narodowej,
- w szczególnie uzasadnionych wypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Nagrodę Wójta i Dyrektora otrzymują nauczyciele za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej za:

- osiąganie bardzo dobrych wyników w pracy dydaktycznej potwierdzonych osiągnięciami uczniów,
- wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego,

Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Wójta lub Dyrektora otrzymuje dokument, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Nauczyciel niezależnie od otrzymanej Nagrody Dyrektora Szkoły może w danym roku otrzymać Nagrodę Wójta.

Regulamin uzgodniono ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rad. Gmin
A. Pietrzak
Andrzej Pietrzak