

**Rady Gminy w Nowym Duninowie
z dnia 23 listopada 2007r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w Szkołach Podstawowych oraz Gimnazjum w Nowym Duninowie

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /Dz.U. z 2001r. Nr 142,poz.1591, z 2002r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz.984, Nr 153, poz.1271, Nr 214, poz.1806, z 2003r. Nr 80, poz.717. Nr 162, poz.1568/ oraz art. 30 ust.6 i art.54 ust.3 i 7 w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela - tekst jednolity /Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674/ i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy/ Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm., uchwala się co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, stanowiący załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2

1. Regulamin obowiązuje w okresie od 1 stycznia 2008r do 31 grudnia 2008r.
2. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Traci moc Uchwała: Nr 16/IV/06 z dnia 28.12.2006r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

A. Pietrzak
Andrzej Pietrzak

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Niniejszy regulamin ustala wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za pracę w trudnych warunkach, za wysługę lat, za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 1

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i zasadach określonych w art. 33 ust 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz rozporządzeniem Ministerstwa Edukacji Narodowej z 31 stycznia 2005r Dz.U. Nr 22 poz. 181
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 2

Nauczycielom przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej.

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 3,8 % wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektorów szkół 6 %.

Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, dwa razy w roku za okres styczeń-czerwiec i lipiec-grudzień.

Dodatek motywacyjny wypłacany jest miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Nauczycielom dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorom Wójt.

Zasady i kryteria przyznawania dodatku dla nauczycieli w granicach przyznaných środków finansowych ustala dyrektor szkoły w oparciu o wewnętrzny regulamin opracowany przez każdą szkołę, w porozumieniu z odpowiednią strukturą organizacyjną związku zawodowego.

§ 3

Wynagrodzenie za jedną godzinę przepracowaną w warunkach trudnych podwyższa się o 10 % wartości godziny ponadwymiarowej.

§ 4

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin
3. wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych ustala się proporcjonalnie do płacy wynikającej z osobistego zaszeregowania płacowego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach , w których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności;
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu mrozów, epidemii lub innych zdarzeń niezależnych od nauczyciela
 - b) rekolekcji
 - c) wyjazdem nauczyciela w ramach kształcenia i doskonalenia zgodnego z planem wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego.
 - d) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień
 - e) wyjazdu uczniów lub z uczniami na wycieczki, biwaki, „ zielone szkoły” lub inne formy pracy dydaktycznej traktuje się jak godziny odbyte.
6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 5

Dodatek funkcyjny dla dyrektora wynosi odpowiednio:

- a) do 8 oddziałów od 160 - 600 zł
- b) 9 oddziałów i powyżej kwota 200 – 800 zł.

Dodatki funkcyjne dla dyrektorów przyznawane są przez wójta.

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego.

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i w czasie urlopu na poratowanie zdrowia.

§ 6

Pozostałe dodatki funkcyjne przyznaje dyrektor szkoły.

Dodatek za wychowawstwo klasy wynosi:

- do 15 uczniów – 35 zł
- od 16 do 20 uczniów - 45 zł
- od 21 do 25 uczniów - 55 zł
- od 26 do 30 uczniów - 60 zł
- od 31 uczniów - 70 zł

Dodatek za opiekuna stażu wynosi 50,00zł i jest przyznawany na okres pełnienia funkcji.

§ 7

Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie świadczenia pracy przez nauczyciela i w czasie chorobowego.

Dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od liczby członków rodziny i wynosi dla nauczyciela 50,00 zł a na pozostałych członków rodziny po 10,00zł.

Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu
- b) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do 21 roku życia pozostające na utrzymaniu niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych nie dłużej jednak niż do 26 roku życia,
- c) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodu

Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom przyznaje Wójt.

Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w połowie wymiaru godzin

Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącym także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje jeden dodatek.

Małżonkowie określają, który pracodawca będzie wypłacał dodatek.

O zaistniałej zmianie liczby członków nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor organ prowadzący szkołę.

W przypadku nie powiadomienia dyrektora lub organu prowadzącego szkoły o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§ 8

Regulamin uzgodniono ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.

